

Ministerie van Landbouw, Visserij,  
Voedselzekerheid en Natuur

> Retouradres Postbus 20401 2500 EK Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer  
der Staten-Generaal  
Prinses Irenestraat 6  
2595 BD DEN HAAG

**Bezoekadres**

Bezuidenhoutseweg 73  
2594 AC Den Haag

**Postadres**

Postbus 20401  
2500 EK Den Haag  
T 070 379 8911  
F 070 378 6100  
[www.rijksoverheid.nl/lvvn](http://www.rijksoverheid.nl/lvvn)

**Kenmerk**

MO-PO / 98294588

Datum 22 april 2025  
Betreft Beantwoording Kamervragen over diversiteits-, gender- en  
inclusiebeleid

Geachte Voorzitter,

Hierbij stuur ik u de antwoorden op de vragen van lid Eerdmans (JA21) aan de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), van Justitie en Veiligheid (J&V), van Infrastructuur en Waterstaat (I&W), van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), van Economische Zaken (EZ), van Financiën, van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur (LVVN) en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) over het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid binnen de uitvoeringsinstanties Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), Rijkswaterstaat, Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI), Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA), Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), Rijksvastgoedbedrijf (RVB), Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), Nederlandse Publieke Omroep (NPO), Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM), Raad voor de Rechtspraak (Rvdr), TNO, Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA), Sociale Verzekeringsbank (SVB), Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), de Belastingdienst en de Nationale Politie.

Vanuit mijn rol als staatssecretaris van LVVN beantwoord ik de vragen met betrekking tot de uitvoeringsinstantie NVWA.

De vragen werden ingezonden op 6 februari 2025 met kenmerk 2025Z02137.

Jean Rummenie  
Staatssecretaris van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur

## 2025Z02137

1

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken hoeveel geld er de komende jaren zal worden besteed aan diversiteits-, gender-, en inclusiebeleid?

Antwoord

De begroting die geraamd is om het diversiteit-, gender- en inclusiebeleid van NVWA uit te voeren komt neer op circa € 70.000 voor 2025.

2

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken hoe het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid de komende jaren wordt vormgegeven? Bent u voornemens dit beleid binnen uw uitvoeringsorganisatie(s) te intensiveren of af te bouwen?

Antwoord

De NVWA zet zich in voor zichtbaar maatschappelijk resultaat door diversiteit te omarmen en een inclusieve cultuur te creëren. Dit maakt de organisatie innovatiever en leidt tot beter gedragen besluiten. In een omgeving waar verschillende ideeën worden gewaardeerd, wordt van elkaar geleerd en voelen medewerkers zich gesteund. Dit versterkt de organisatie en maakt de NVWA een aantrekkelijke werkgever.

De NVWA doet dit door aan te sluiten op het rijksbrede beleid, en de strategie van het kerndepartement LVVN, waarbij waar nodig een vertaling wordt gemaakt naar de eigen organisatie. Voor 2025 zal de aandacht voor de NVWA nadrukkelijk liggen op:

- Structureel inbedden van DG&I in bestaande (sturings)processen en procedures;
- Vergroten van bewustzijn over DG&I;
- Bevorderen van een inclusieve, sociaal veilige en toegankelijke werkomgeving in teams;
- Versterken samenwerking met de medewerkersnetwerken;
- Versterken van inclusief leiderschap.

3

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) inzichtelijk maken welke diversiteits-, gender-, en inclusie cursussen er worden aangeboden?

Antwoord

Er worden verschillende trainingen aangeboden door het Ministerie van BZK waaraan de ambtenaren van de NVWA kunnen deelnemen:

- Training Inclusief Werven en Selecteren;
- Omstandertraining voor leidinggevenden;
- Training leidinggeven aan inclusieve teams;
- Buddytraining banenafpraak.

4

Is er de afgelopen jaren op uw uitvoeringsorganisatie(s) sprake geweest van het weghalen van kunstobjecten, omdat deze bijvoorbeeld «niet meer van deze tijd» zouden zijn?

Antwoord

Nee.

5

Kunt u zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken in hoeverre uw uitvoeringsorganisatie(s) een gender-en diversiteitsquotum hanteert voor uw personeel?

Antwoord

De NVWA hanteert het wettelijke quotum voor de Banenafspraken.

6

Op welke manier wordt het succes van het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid binnen uw uitvoeringsorganisatie(s) gemeten? Welke criteria of key performance indicators (KPI's) hanteert u om het beleid te beoordelen?

Antwoord

De NVWA wordt als uitvoeringsorganisatie meegenomen in de monitoring door het kerndepartement LNVN. Het kerndepartement sluit weer aan bij de rijksbrede richtlijnen:

Om het succes van de maatregelen voor de bevordering van gender- en culturele diversiteit te meten hanteren we de volgende meetbare ambities:

- genderdiversiteit: de ambitie van het Rijk is een evenredige man-vrouwvertegenwoordiging in de (sub)top in 2026. Hier is een meetbare ambitie aan verbonden om de voortgang inzichtelijk te maken en het succes te kunnen meten. Deze ambitie luidt dat het aandeel vrouwen in de schalen 15 en hoger tussen de 45% en 55% ligt in 2026. Hierover wordt jaarlijks gerapporteerd in de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk;
- culturele diversiteit: de ambitie van het Rijk is een personeelsbestand dat representatief is voor de culturele diversiteit op de Nederlandse arbeidsmarkt. Mede op basis van recente data van het CBS over de werkende beroepsbevolking is hier een meetbare ambitie aan verbonden. In 2026 wil het Rijk dat het aandeel rijksambtenaren met een buiten-Europese herkomst in de schalen 11-14 16% is en in de schalen 15 en hoger 12%. Hierover wordt jaarlijks gerapporteerd in de Jaarrapportage Bedrijfsvoering Rijk;

Daarnaast is het Rijk ondertekenaar van verschillende maatschappelijke initiatieven waar rapportageverplichting een deel van kunnen uitmaken zoals het Charter Diversiteit van de SER en de Verklaring van Amsterdam. Over de prestaties van ondertekenaars wordt regelmatig gerapporteerd door de organisaties die deze data verzamelen. Deze rapportages en benchmarks dragen bij aan het inzichtelijk maken van het effect van het gevoerde beleid en de prestaties van het Rijk ten opzichte van publieke- en marktpartijen.

7

Kunt u inzichtelijk maken welke externe organisaties of consultants zijn ingehuurd om uw uitvoeringsorganisatie(s) te adviseren over diversiteits-, gender- en inclusiebeleid? Wat waren de kosten en uitkomsten van deze adviezen?

Antwoord

De NVWA heeft in 2024 geen externe organisaties of consultants ingehuurd om te adviseren over het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid van de NVWA.

8

Zou u de beantwoording per uitvoeringsinstantie afzonderlijk kunnen aanleveren?

Antwoord

Ja.